

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №1
имени Героя Советского Союза Константина Григорьевича Мохова
р.п. Башмаково Башмаковского района Пензенской области

ПРИНЯТО

на заседании педагогического совета
МБОУ СОШ № 1 им. К.Г. Мохова
р.п. Башмаково

Протокол № 1 от «31» августа 2018г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Приказом № 49-о от «31» августа 2018г.

Директор МБОУ СОШ № 1
им. К.Г. Мохова р.п. Башмаково

Н.А. Кутырчева



**Положение
школьном методическом объединении**

1. Общие положения.

Настоящее Положение определяет цели, задачи и особенности методической работы педагогического сообщества на уровне Муниципального бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы №1 имени Героя Советского Союза Константина Григорьевича Мохова р.п. Башмаково Башмаковского района Пензенской области (далее МБОУСОШ №1 им. К.Г. Мохова р.п. Башмаково).

Школьное методическое объединение (далее – ШМО) является общественным объединением учителей по предметам, образовательным областям, видам воспитательной работы (классных руководителей, воспитателей, наставников и др.).

ШМО создается при наличии не менее трех учителей по одному предмету или по одной образовательной области. В состав методического объединения могут входить учителя смежных и родственных дисциплин. В МБОУСОШ №1 им. К.Г. Мохова р.п. Башмаково могут также создаваться методические объединения классных руководителей, воспитателей и т.п. ШМО возглавляет учитель-предметник высшей или первой категории, назначаемый директором МБОУСОШ №1 им. К.Г. Мохова р.п. Башмаково.

Количество методических объединений и их численность определяется, исходя из необходимости комплексного решения поставленных перед МБОУСОШ №1 им. К.Г. Мохова р.п. Башмаково задач.

ШМО подчиняются непосредственно директору МБОУСОШ №1 им. К.Г. Мохова р.п. Башмаково или заместителю директора по учебно-воспитательной работе.

В своей деятельности ШМО руководствуется Конституцией и законами Российской Федерации, решениями органов управления образованием всех уровней, а также Уставом и локальными правовыми актами МБОУСОШ №1 им. К.Г. Мохова р.п. Башмаково, приказами и распоряжениями директора.

2. Цель, задачи и направления деятельности ШМО

Цель деятельности ШМО - совершенствование методического и профессионального мастерства педагогических работников, повышение качества образовательного процесса.

Деятельность ШМО направлена на выполнение следующих задач:

- содействовать освоению и внедрению наиболее рациональных методов, технологий и приемов обучения и воспитания обучающихся, обеспечивающих повышение качества образования;
- выявлять лучшие педагогические практики, способствовать их распространению, проводить обмен опытом успешной педагогической деятельности.

ШМО осуществляет деятельность по следующим направлениям:

Экспертно-аналитическое направление включает

- анализ состояния, динамики и эффективности методической работы в МБОУСОШ №1 им. К.Г. Мохова р.п. Башмаково;
- анализ уровня профессиональных компетенций педагогических работников МБОУСОШ №1 им. К.Г. Мохова р.п. Башмаково, выявление профессиональных дефицитов;

- выявление лучших педагогических практик, организации инновационной деятельности в МБОУСОШ №1 им. К.Г. Мохова р.п. Башмаково.

Информационно-консультационное направление включает:

- консультационная поддержка педагогических работников МБОУСОШ №1 им. К.Г. Мохова р.п. Башмаково, особенно – молодых педагогов;
- информирование педагогических работников образовательной организации о наиболее значимых методических мероприятиях в регионе, муниципальном районе, о реализуемых проектах, образовательных технологиях, об инновационной деятельности, о результатах конкурсных мероприятий и др;
- информационное сопровождение подготовки и проведения мероприятий, конкурсов.

Организационно-методическое направление включает:

- организационно-методическое сопровождение подготовки и проведения мероприятий, конкурсов на уровне МБОУСОШ №1 им. К.Г. Мохова р.п. Башмаково;
- методическая поддержка деятельности соответствующей категории педагогических работников (семинары, открытые уроки, методические рекомендации и др.);
- организация наставничества молодых педагогов в МБОУСОШ №1 им. К.Г. Мохова р.п. Башмаково;
- диссеминация лучших педагогических практик, организации инновационной деятельности педагогических работников МБОУСОШ №1 им. К.Г. Мохова р.п. Башмаково.

3. Основные формы работы ШМО

Основными формами работы ШМО могут быть:

Проведение экспериментов по новым методикам обучения и воспитания обучающихся, внедрение их результатов в образовательный процесс.

Организация «круглых столов», семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты учителей и т.п.

Проведение открытых уроков и занятий внеурочной деятельности, взаимопосещение уроков.

Проведение предметных недель и методических дней.

4. Организация работы ШМО

Работа ШМО проводится в соответствии с планом работы на текущий учебный год. План составляется руководителем ШМО, рассматривается на заседании ШМО, утверждается решением педагогического совета МБОУСОШ №1 им. К.Г. Мохова р.п. Башмаково.

Заседания ШМО проводятся не реже одного раза в четверть. Все решения ШМО оформляются протоколом, подписываются руководителем ШМО.

Контроль за деятельностью ШМО осуществляется директором МБОУСОШ №1 им. К.Г. Мохова р.п. Башмаково или его заместителем по учебно-воспитательной работе.

5. Права и обязанности ШМО и его членов

ШМО имеет право:

- готовить предложения и рекомендовать учителей на присвоение квалификационной категории;
- выдвигать предложения об улучшении учебного процесса в МБОУСОШ №1 им. К.Г. Мохова р.п. Башмаково;
- рекомендовать к публикации материалы о передовом педагогическом опыте, накопленном в МБОУСОШ №1 им. К.Г. Мохова р.п. Башмаково;
- ходатайствовать перед администрацией МБОУСОШ №1 им. К.Г. Мохова р.п. Башмаково о поощрении учителей за активное участие в экспериментальной деятельности;
- рекомендовать учителям формы развития профессиональных компетенций;
- выдвигать от методического объединения учителей для участия в профессиональных конкурсах.

Обязанности членов ШМО

- участвовать в заседаниях методических объединений, практических семинарах и т. д.;
- стремиться к повышению своего уровня профессионального мастерства;
- знать актуальные методики и тенденции развития современных технологий преподавания предмета;
- владеть основами анализа и самоанализа педагогической деятельности.

6. Документация ШМО

- Положение о школьном методическом объединении.
- План работы ШМО на текущий учебный год.
- Протоколы заседаний ШМО.