Утвержено

Приказ №78-п от 24.07.2023 г.

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.А.Кутырчева

# ПОЛОЖЕНИЕ

**О ШКОЛЕ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА**

**МБОУСОШ №1 ИМ. К.Г. МОХОВА Р.П.БАШМАКОВО**

**2023**

# Общие положения.

Настоящее ПОЛОЖЕНИЕ определяет деятельность методического образования, которое создаётся при наличии в МБОУСОШ №1 им. К.Г. Мохова р.п. Башмаково молодых специалистов, а также педагогов со стажем работы до 3 лет.

* + 1. ШМС действует в соответствии с Уставом МБОУСОШ №1, приказом директора, настоящим ПОЛОЖЕНИЕМ.

# Цели, задачи и виды деятельности.

* + 1. Целью создания ШМС является адаптация начинающих педагогов к профессиональной деятельности.

Задачами деятельности ШМС являются:

* оказание практической помощи молодым специалистам в адаптации их к работе в МБОУСОШ №1 им. К.Г. Мохова р.п. Башмаково, в вопросах совершенствования теоретических знаний и методики преподавания;
* выявление базовых профессиональных потребностей молодых педагогов и содействие их решению;
* совершенствование и развитие профессионально значимых личностных качеств;
* формирование индивидуального стиля педагогической деятельности;
* содействие формированию и развитию их мотивации к профессиональной деятельности;
* стимулирование личностно-профессионального развития молодых специалистов.
  1. **Основные направления деятельности ШМС:**
* углубление научно-профессиональных знаний;
* повышение психолого-педагогического уровня профессиональной деятельности;
* повышение научно-методического уровня профессиональной деятельности;
* формирование и развитие профессионально значимых умений и навыков;
* освоение методики научно-исследовательской деятельности;
* совершенствование культуры педагогического общения;
* создание условий для удовлетворения запросов по самообразованию;
* развитие способностей работать в команде;
* освоение корпоративных норм поведения;
* диагностика успешности работы молодого специалиста.

# 4.Состав ШМС и организация работы.

* + 1. В состав ШМС входят молодые специалисты, их наставники, руководители предметных МО, заместитель директора по УВР.
    2. Руководство ШМС и ее перспективное развитие осуществляет заместитель директора по УВР, который назначается приказом директора.
    3. Руководитель ШМС осуществляет организацию и руководство всеми видами деятельности ШМС и несет ответственность за результаты ее работы.
    4. Работа ШМС осуществляется в соответствии с планом, который разрабатывается на учебный год.
    5. План работы ШМС составляется при участии руководителей предметных МО и утверждается на заседании педагогического совета МБОУСОШ №1 им. К.Г. Мохова р.п. Башмаково.
    6. В ШМС ведётся следующая документация:
* перспективный план работы ШМС;
* план работы ШМС;
* план работы учителя-наставника с молодым специалистом;
* банк данных о молодых специалистах;
* отчеты по самообразованию молодых специалистов.

# Права и обязанности членов ШМС.

* + 1. Члены ШМС имеют право:
* вносить предложения по совершенствованию деятельности ШМС;
* принимать участие в составлении плана работы ШМС на следующий учебный год;
* участвовать в научных и учебно-методических конференциях, семинарах и совещаниях, презентуя наработанный опыт;
* получать необходимую для выполнения своих функций информацию у заместителей директора и руководителей всех структурных подразделений; знакомиться с документами по вопросам обеспечения образовательной и методической деятельности;
* присутствовать на занятиях своих коллег (с их предварительного согласия и по согласованию с руководителем ШМС).

Члены ШМС обязаны:

* регулярно посещать занятия ШМС;
* выполнять индивидуальные планы работы в полном объеме, исполнять поручения руководителя ШМС в рамках должностных инструкций;
* участвовать в мероприятиях, организуемых ШМС;
* соблюдать трудовую дисциплину и Правила внутреннего трудового распорядка;
* систематически повышать свою квалификацию.

# Обязанности администрации.

* + 1. Администрация МБОУСОШ №1 им. К.Г. Мохова р.п. Башмаково оказывает ШМС всемерное содействие, предоставляет материалы и документы, иные сведения, необходимые для осуществления деятельности.
    2. Деятельность руководителя ШМС и задействованных в работе ШМС педагогов-наставников финансируется из стимулирующей части фонда оплаты труда работниковМБОУСОШ №1 им. К.Г. Мохова р.п. Башмаково.